

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «СОШ №3»
с. п. Сармаково

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
 2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
 3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
 4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
 5. Учитель получает подарки и услуги.
 6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
 7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
 8. Учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
 9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
 10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
 11. Учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ».
5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.