

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3» с.п. Сармаково  
Зольского муниципального района

Принято  
на заседании Педагогического совета  
Протокол №3 от 18.02.2022

Утверждено  
приказом №20 от 21.02.2022  
МКОУ «СОШ №3» с.п. Сармаково  
Директор С.Ю. Мудранова



Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»  
с.п. Сармаково на 2022 год

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы .....	3
Показатели и индикаторы цели .....	3
Методы сбора и обработки информации .....	3
Сроки реализации программы .....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы .....	4
Исполнители .....	4

## Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Посещение ярмарки профессий и привлечение молодых специалистов.
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

### Показатели индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников в пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

### Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

### Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-библиотекарь)

## Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
5.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь-декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

6.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2022 года	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
7.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
8.	Проведение профориентационных часов для обучающихся 9-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
9.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по ВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов
10.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Весь период	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогические работники